

Taloudellista turvaa palkkatulon keskeytyessä

Palkkakeskeytymisluotto on tarkoitettu Turun Seudun Osuuspankin kanssa yhteistyösopimuksen solmineen yhdistyksen jäsenelle, jonka säännöllinen palkkatulo keskeytyy ammattijärjestön hyväksymän lakon, lomautuksen, työsulun, opintovapaan, äitiys- tai vanhempainloman johdosta. Palkkakeskeytymisluotto voidaan myöntää myös jäsenelle, joka on irtisanottu työstään taloudellisten ja tuotannollisten syiden vuoksi ja jonka tulot ovat keskeytyneet työttömyyskassan etuuskäsittelyn ajaksi.

Mikä on palkkakeskeytymisluotto

- Luoton määrä kuukautta kohden on kuukauden nettopalkka pyöristettynä ylöspäin lähimpään sataan euroon
- Luoton määrä voi olla yhteensä enintään 6 000 euroa
- Luottoa nostetaan kuukausittain, kun palkan keskeytys on alkanut
- Luoton nostoon edellytetään selvitys liiton hyväksymän lakon, työsulun tai lomautuksen piiriin kuulumisesta
- Luoton takaisinmaksuaika on enintään 3 vuotta

Miten palkkakeskeytymisluotto toimii

Luoton saannin edellytyksenä on yleisten luottokelpoisuusehtojen täyttäminen. Mikäli jäsenen pääasiallinen asiakkuus ei ole OP-ryhmässä tai ei siirry ryhmään, hänelle avataan tili ja palkkakeskeytymisluoton lyhennykset peritään tililtä kuukausittain. Luotolle edellytetään normaalit pankkikäytännön mukaiset vakuudet. Mikäli luoton vakuutena käytetään henkilötakaajia, edellytetään että myös takaajat täyttävät luottokelpoisuusehdot.

Osuuspankin asiakkaalle ja asiakkaaksi siirtyvälle vakuudellisen luoton korko on 12kk:n euriborkorko, johon lisätään pankin marginaali. Luotosta perittävästä toimitusmaksusta myönnetään 40 %:n alennus. Luottoihin sovelletaan Turun Seudun Osuuspankin kulloinkin voimassa olevia yleisiä luottoihin ja vakuuksiin liittyviä sopimusehtoja.

Omistaja-asiakkuus tuo etuja

Omistaja-asiakkaana asioinnistasi, kuten lainoista, säästöistä ja sijoituksistasi, kertyy sinulle OP-bonuksia. Kertyneillä OP-bonuksilla maksetaan esim. päivittäisasiointisi ja lainanhoitokuluja.